



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

# МАТЕРИАЛЫ ПАО «ЧКПЗ» ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА



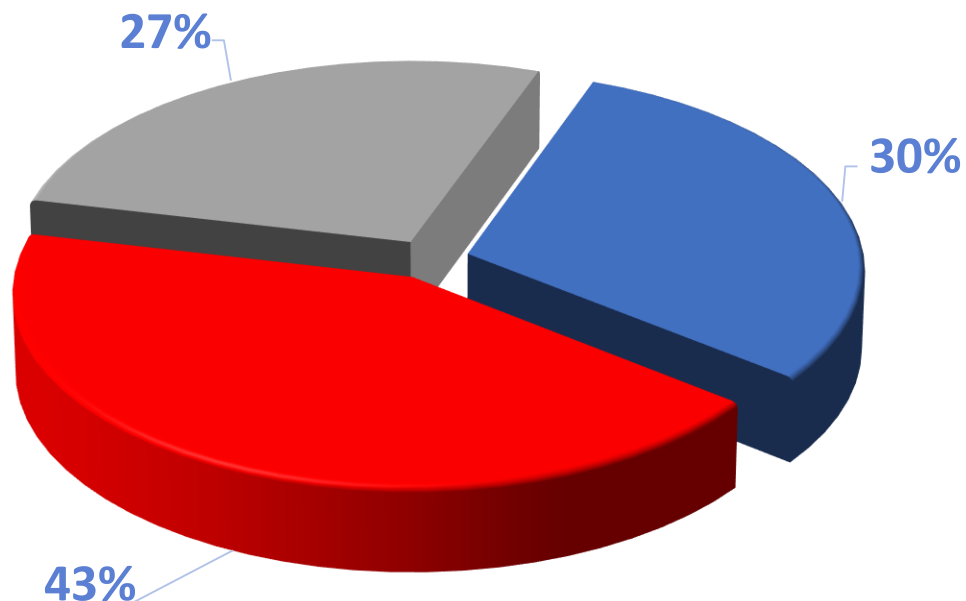
## ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ ЧИСЛЕННОСТИ ПАО «ЧКПЗ»

**4 534 чел.** — среднесписочная численность предприятия за 2022 г.

**9 384 чел.** — трудоустроено за период январь – сентябрь 2023 г. ( чистый прием, за минусом % текучести)

**14 295 чел.** — списочная численность на 18.09.2023 г.

### Структура персонала по региональному признаку



- г. Челябинск
- Челябинская область
- Иные регионы

привлекаем персонал из других регионов,  
сохраняя ориентир на трудовой ресурс  
домашнего региона



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

# ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

1 РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РЕКРУТМЕНТА  
(ВНЕШНИЙ НАЙМ)

2 РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ  
И СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

3 РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО  
ОБУЧЕНИЯ

CHKPZ.RU



# РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РЕКРУТМЕНТА (ВНЕШНИЙ НАЙМ)

## Инструменты привлечения персонала

### Трансформация HR бренда под задачи бизнеса, в т.ч.:

#### Создание системы рекрутмента:

- определена модель расчета оптимальной численности рекрутеров с учетом коэффициента оборачиваемости персонала, организован 6-ти дневный режим работы с покрытием всех часовых поясов;
- проведено внутрикорпоративное обучение рекрутеров эффективным инструментам найма,
- организовано региональное и профильное распределение рекрутеров,
- сформирован канал привлечения вахтового персонала (в т.ч. специализированный поисковый сайт)

#### Развитие системы внутренних и внешних коммуникаций:

- налажены каналы информирования,
- расширены инструменты информирования,
- запущена масштабная рекламная кампания на основе проведенной аналитики по целевой аудитории, каналов размещения с отражением ключевых тезисов обновленной политики в области персонала,
- организован call центр



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

# РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РЕКРУТМЕНТА (ВНЕШНИЙ НАЙМ)

Инструменты привлечения персонала

Трансформация HR бренда под задачи бизнеса, в т.ч.:

Формализация корпоративной культуры (на основе целей и принципов компании) в условиях значительного увеличения численности предприятия:

постановка целевых ориентиров, направленных на поддержание идеологии успеха и вовлечения новых сотрудников в постоянные улучшения

Перезагрузка системы адаптации и наставничества персонала

с вовлечением, помимо HR специалистов, линейного производственного персонала и высококвалифицированных рабочих



# РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

## Развитие социальной инфраструктуры:

- организована бесплатная доставка персонала по городу и прилегающим районам;
- улучшение условий труда (ремонт бытовых блоков, раздевалок, душевых, санузлов, столовых, жилого фонда);
- организация мест для проживания иногороднего персонала (общежития, собственный жилой фонд);
- компенсация аренды жилья, проезда для иногородних сотрудников,
- благоустройство внутризаводской и прилегающей территории

## Развитие системы мотивации персонала, направленной на достижение целевых производственных ориентиров на основе:

- анализа рынка труда,
- показателей по труду,
- достигнутой и целевой производительности,
- устранения непроизводительных потерь и пр.

## Формирование системы нематериальной мотивации:

- производственные соревнования,
- публичное признание достижений и пр.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

# РЕАЛИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ ПРОГРАММ

## Инструменты привлечения персонала

Разработана и постоянно поддерживается в актуальном состоянии программа взаимодействия с Главным управлением по труду и занятости Челябинской области.

В т.ч. работа с предприятиями, на которых происходит или планируется высвобождение персонала (Троицкая ГЭС, Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус Санкт-Петербург, ООО «Бакальское рудоуправление» и пр.).

**Более 1 000 чел.** - привлечено по совместным программам

CHKPZ.RU

На завершающей стадии реализации **Проект по созданию участка исправительного центра\* ГУ ФСИН** на территории предприятия на 287 чел. Октябрь 2023 г. - срок ввода Проекта в эксплуатацию

*\*В рамках исполнения поручения Президента РФ от 29.11.2021 г. № Прс-850, а так же с целью частичного восполнения текущей потребности в персонале*

Организовано взаимодействие в рамках Постановления Правительства РФ №511 от 30.03.2022 г. - **трудоустроен персонал ООО «АВТОТОР Холдинг», г. Калининград**



ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

# РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Развитие системы обучения производственного персонала:

- формирование программ обучения по основным производственным должностям/профессиям, адаптированным под специфику производства (в рамках Проекта по развитию Производственной системы ЧКПЗ);
- взаимодействие с образовательными организациями – партнерами (ЮУГК, ЮУГТК, КПК им. Хохрякова, ЧМТТ, ЧППГТ им. А.В. Яковлева, ЧТПГХ им. Я. П. Осадчего, Сфера, ЮУМК и ЮУрГУ, ЮУрГАУ, ЧелГУ).

**4 293 чел.** - обучено по профессиям рабочих за период январь – август 2023 гг.

**174 чел.** - запланировано обучение сотрудников в рамках мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на организацию ПО и ДПО работников предприятий ОПК





ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ (ОО)

1 Создание и развитие Инженерного класса на базе профессионального лицея № 120\*, Краснооктябрьская СОШ

2 Целевое обучение по категориям ИТР, линейного персонала среднего звена и квалифицированных рабочих на базе образовательных организаций и на производственной площадке ПАО «ЧКПЗ», совместно с образовательными организациями

3 Реализация Проекта по созданию Научно-образовательного комплекса ФГАОУ ВО «ЮУрГУ» (НИУ)\*

Реализация комплексной профориентационной программы для учеников 9, 10, 11 классов

Взаимодействие с организациями Среднего и Высшего профессионального образования (СПО и ВО) - ЮУМК, ЮУГК, ЧМТТ, КПК, ЮУрГУ, ЮУТУ  
Обучение по адаптированным программам под специфику производства, организация стажировок студентов и выпускников, экскурсии для студентов СПО и ВО в рамках профориентационной программы

Взаимодействие с ФГАОУ ВО «ЮУрГУ» (НИУ), базовая кафедра, специализированная под специфику производства ПАО «ЧКПЗ» – «Процессы и машины обработки металлов давлением»



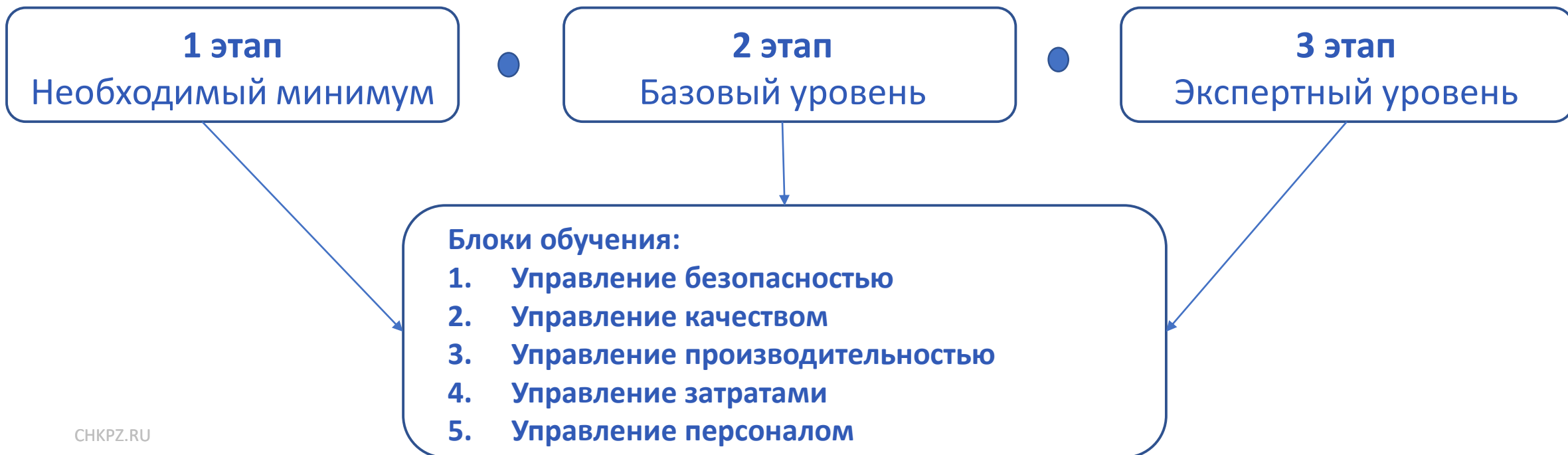
**Цель проекта:**

Формирование профиля универсального рабочего в рамках ячейки, повышение квалификации работников всех категорий

# ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

## Система «Лучший: сотрудник, процесс, управление»

Обучение непосредственно на рабочем месте на производственной площадке по системе TPS. На каждом этапе проведение оценки с разработкой корректирующих мероприятий





ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ  
ЗАВОД